

## Breve Autodiagnóstico RSE y Diversidad en la Empresa

### Introducción:

Muchas empresas realizan buenas prácticas sin saberlo, y también hay muchos aspectos en los que pueden trabajar, mejorado su empresa y generando beneficios en ésta y en su entorno.

Este autodiagnóstico pretende contribuir a la reflexión en el seno de la empresa sobre sus posibles prácticas responsables.

Si has detectado alguna buena práctica en tu empresa, o si tienes alguna duda o comentario contacta con Cruz Roja en la Comunidad Valenciana: [paothe@cruzroja.es](mailto:paothe@cruzroja.es)

### AUTODIAGNÓSTICO

#### Medidas que impidan la discriminación/:

- ¿Cree que en la empresa se buscan perfiles personales distintos o considera que se tiende deliberadamente a buscar personas similares tanto en edad como sexo u origen?
- ¿Se contrata a personas pertenecientes a colectivos vulnerables? (personas inmigrantes, mujeres y jóvenes en dificultad social, parados/as de larga duración, víctimas de violencia de género, personas ex reclusas o ex drogodependientes, solicitantes de asilo, refugio y otras formas de protección...)
- ¿Tiene la empresa una política escrita/ compromiso público para evitar la discriminación?
- ¿Cuenta la empresa con otras medidas concretas como una definición escrita de los puestos de trabajo, con las tareas requeridas y las capacidades personales necesarias que permita la valoración más objetiva en los procesos de selección de personal e impidan la discriminación?
- ¿Tiene la empresa un plan de igualdad entre mujeres y hombres?

---

Breve Autodiagnóstico de RSE en la empresa

Proyecto Empresa Divers@. Financia:



P. O Plurirregional "Lucha contra la discriminación" 2007-2013

## Gestión de la Diversidad

- Si existen perfiles personales distintos en la empresa (edad, discapacidad, origen, género, religión, orientación sexual...) ¿Existen medidas específicas para gestionar esta diversidad en la empresa, para evitar la discriminación y para hacer partícipes las distintas perspectivas que pueden estar derivadas de estas diferencias?
- ¿Cree que serían útiles? ¿Por qué?

## Trabajador@s

- ¿La empresa y los trabajadores cumplen lo pactado en el convenio colectivo?
- ¿Existen medidas específicas para favorecer la estabilidad en el empleo? ¿Hay una alta tasa de contratación indefinida en la empresa? ¿más o menos qué porcentaje sería?
- ¿Existe un plan de seguridad y prevención de riesgos laborales?
- ¿Se forma a los trabajadores/as? ¿La formación se realiza en horario laboral?
- ¿Cuenta la empresa con un plan salarial asociado a los puestos que no permita realizar diferencias personales distintas de la jerarquía o la tarea a desempeñar? ¿Podrías decir que puestos distintos pero con igual exigencia de cualificación, cuentan con diferencias salariales según los ocupen de forma tradicional hombres o mujeres?
- ¿Qué medidas de conciliación ofrece la empresa por encima de lo que marca la ley?
  - Flexibilidad horaria entrada y/o salida
  - Jornada intensiva de trabajo evitando algunas/todas las tardes
  - Reducción jornada
  - Facilidad cambio de turnos
  - Otros beneficios: seguros privados pagados por la empresa, facilitación de excedencias con guarda del puesto, vales por nacimiento de hijos, permisos de paternidad y maternidad superiores a lo marcado legalmente, Guardería y/o apoyo a guardería o servicios de apoyo a dependientes...
  - Teletrabajo
- ¿Se ofrecen las medidas de conciliación laboral por igual a hombres y mujeres?

---

### Breve Autodiagnóstico de RSE en la empresa

#### Proyecto Empresa Divers@. Financia:



- ¿El personal con contrato temporal y a tiempo parcial disfruta de los mismos beneficios sociales que la empresa ofrece al personal laboral fijo? ¿Hay diferencias entre hombres y mujeres en este aspecto?
- ¿Se organizan eventos y actividades para favorecer las relaciones entre los trabajadores de la empresa y fomentar su motivación?

### Gobierno Corporativo

- ¿Están claramente definidas las tareas y responsabilidades de los distintos grupos en el gobierno de la empresa (propiedad/ gerencia) para permitir evitar conflictos, conflictos de interés, monitorear mejor resultados y permitir defender los intereses de accionistas o socios minoritarios/as?
- ¿Existe algún mecanismo previsto para la toma de decisiones estratégicas y su revisión periódica? ¿Cuál?
- ¿La empresa consulta y/o fomenta la participación de los trabajadores en la toma de decisiones estratégicas de la empresa y en los asuntos que directamente les conciernen?
  - Consulta mediante...
  - Permite la participación mediante...

### Clientes y Clientas

- ¿Existe un protocolo de recogida de quejas o sugerencias por parte clientes y clientas y una evaluación del mismo?
- ¿Se informa de las políticas de RSE que aplica la empresa para que el consumidor/a pueda incluir esta variable en su decisión de compra del bien o servicio que se ofrece?

### Medioambiente

- ¿Existe algún sistema de gestión ambiental?
- ¿Existen buenas prácticas ambientales como el reciclaje o un plan de ahorro de agua?
- ¿La empresa se preocupa por el impacto ambiental de lo que compra para consumir y producir? ¿Se preocupa la empresa por lo que ocurrirá con el bien o servicio producido por la empresa al final de su vida útil?

---

#### Breve Autodiagnóstico de RSE en la empresa

Proyecto Empresa Divers@. Financia:



P. O Plurirregional "Lucha contra la discriminación" 2007-2013

## Responsabilidad Económica

- ¿Cuenta la empresa con una política de distribución de beneficios y/o que priorice la inversión en la propia empresa?
- ¿La empresa realiza inversiones o coloca sus activos en sociedades y entidades financieras que cumplan criterios sociales y medioambientalmente responsables?

## Proveedores

- ¿Negocia la empresa las condiciones de pago a proveedores en base a conceptos predefinidos que garanticen la transparencia en su elección?
- ¿Se tiene en cuenta como criterio de selección de proveedores que realicen buenas prácticas sociales como las relacionadas con la no discriminación, o buenas prácticas ambientales?
  - Sí las relacionadas con la no discriminación por razón de...
  - Sí las relacionadas con el medioambiente como...
  - Otras...

## Sociedad

- ¿Tiene la empresa canales de relación establecidos con sus grupos de interés: ej. Proveedores, Administración pública, asociaciones cívicas, otras empresas, medios de comunicación...? Cuáles?
- ¿Colabora la empresa con alguna ONG o asociación? ¿Cómo?
  - Aporta fondos para la actividad de la organización
  - Contrata personas pertenecientes a colectivos vulnerables
  - Colabora transmitiendo conocimiento y/o bienes o servicios que la empresa produce
  - Facilita que trabajadores/as sean voluntarios/as en su horario laboral
  - Otros...

Universalidad

Unidad

Voluntariado

Independencia

Neutralidad

Imparcialidad

Humanidad

---

### Breve Autodiagnóstico de RSE en la empresa

Proyecto Empresa Divers@. Financia:



P. O Plurirregional "Lucha contra la discriminación" 2007-2013